

# Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 7

(738)

Четверг, 19 февраля 1970 г.

Цена 1 коп.

Советский народ гордится своими доблестными Вооруженными Силами, их подвигами, их немеркнущей славой. День Советской Армии и Военно-Морского Флота — большой всенародный праздник — отмечается в этом году в обстановке всеобщего смотра верности ленинским заветам. С именем В. И. Ленина неразрывно связаны создание Вооруженных Сил Страны Советов, их блистательные победы над врагами социалистического государства, их несокрушимое могущество. Партия, советский народ, воины армии, флота свято хранят и выполняют заветы Ленина о неослабной бдительности в отношении агрессивных происков империалистов, о патриотическом отношении к делу обороны страны, о постоянном совершенствовании военного мастерства, о необходимости железной воинской дисциплины и бесстрашия в борьбе с врагом. В огне гражданской и Великой Отечественной войн раскрылась непреоборимая мощь Страны Советов. Советские Вооруженные Силы покрыли свои боевые знамена вечной славой, беспощадно громя и уничтожая захватчиков на своей земле и там, откуда они пришли. Современное оборонное могущество нашей страны колоссально. Благодаря заботе партии и правительства наша армия и флот

располагают могучим вооружением, первоклассной боевой техникой. Ракетные войска стратегическим средством вооруженной борьбы и способны уничтожить любые цели, где бы они ни находились. Значительно возросли боевые возможности Сухопутных войск, Войск ПВО, Военно-Воздушных Сил, Военно-Морского Флота. Советские Вооруженные Силы способны вести успешные боевые действия в любых условиях — на земле, в воздухе и на море, днем и ночью, как с применением, так и без применения ядерного оружия.

Советские воины олицетворяют лучшие черты патриота социалистической Родины. На полях тактических учений и в морских походах, на постах повседневной боевой вахты они неустанно совершенствуют свои знания и навыки. 100-летие со дня рождения В. И. Ленина они отмечают ростом рядов отличников боевой и политической подготовки, классных специалистов, отличных подразделений, частей и кораблей. Советские Вооруженные Силы обеспечивают мир и безопасность советскому народу и в содружестве с братскими армиями — всем народам социалистического лагеря. Они стоят несокрушимой преградой на пути империалистических агрессоров.

## Готовить защитников Родины

На торжественном собрании трудящихся города в честь 52-й годовщины Советской Армии председатель городского Совета вручил руководителю предприятия переходящее Красное Знамя за успехи в военно-патриотическом воспитании молодежи, за хорошую подготовку молодых рабочих к службе в рядах Советской Армии.

Эта награда не только свидетельствует об определенных успехах, но и ко многому обязывает.

Рожденная в огне Октября, Красная Армия покрыла себя неуязвимой славой. Героизм и самоотверженность воинов революции, их готовность пойти на самопожертвование, перенести любые лишения ради победы и сегодня восхищают нашу молодежь. На примерах подлинного героизма новое поколение советских людей воспитывает в себе мужество и стойкость, волю к победе.

С принятием нового закона о всеобщей воинской обязанности возросла роль и ответственность комсомольских организаций по подготовке молодежи к службе в рядах Советской Армии. Особое внимание уделяется военно-патриотическому воспитанию. Разнообразные формы этой работы. Это и шефские связи с воинскими частями, торжественные проводы

призывников на службу, работа музея трудовой и боевой славы, специальные стенды в красных уголках.

Летом у нас в гостях были моряки-подводники Северного флота. Надолго запомнятся нашей молодежи встречи с защитниками водных рубежей.

На несколько дней в отпуск приехал сержант Анатолий Цуканов, бывший работник нашего предприятия. Очень интересной была встреча комсомольского актива с молодым воином, рассказавшем о своей службе.

Учебный пункт предприятия по подготовке призывников считается сейчас лучшим в городе. Здесь молодежь получает знания по военной теории и военно-технической подготовке. Отлично подготовились к службе в рядах Советской Армии недавние призывники В. Симаков, А. Агейкин, А. Михайлов, В. Кириллов, С. Кузнецов и многие-многие другие.

Торжественно провожают, в течение двух-трех лет поддерживают тесные дружеские отношения с молодыми воинами коллективы цехов №№ 1, 20, 14, 15, 18, 4 и т. д.

Сейчас, накануне праздника, многие воины получили поздравления и подарки от рабочих кол-

лективов, где совсем недавно начиналась их трудовая биография. Но во многих цехах помнят о своих воспитанниках не только в праздники, но и в будни. И вот итог — на предприятие часто приходят письма с синим солдатским треугольником. Такая тесная связь приводит к тому, что, демобилизовавшись, многие воины снова возвращаются в родной коллектив.

Первичным комсомольским организациям нужно больше уделять внимания подготовке молодежи к службе в рядах Советской Армии. Это прежде всего относится к массовому овладению техническими специальностями шофера, радиста и т. д.

Сейчас комсомольцы и молодежь предприятия включились во всесоюзный смотр спортивной и оборонно-массовой работы первичных комсомольских организаций. Первый этап смотра — это экзамен по физической и военно-технической подготовке. Комсомольские организации совместно с профсоюзными, спортивными и комитетом ДОСААФ должны разработать и осуществить мероприятия по широкому привлечению молодежи к участию в смотре.

В. ВЕРЕМЕЦКО,  
секретарь комитета ВЛКСМ.

## КОГДА ПРИХОДИТ ПОЧТА ПОЛЕВАЯ

Каждый год коллектив предприятия провожает в ряды Советской Армии своих воспитанников, восемнадцатилетних рабочих. Мы даем им наказ — быть верными воинской присяге, стремиться стать отличниками боевой и политической подготовки, дорожить честью рабочего коллектива.

Большинство коллективов на протяжении всей службы поддерживают дружеские отношения со своими воспитанниками. Письма с номерами полевой почты стали желанными весточками во многих цехах. Молодые солдаты спешат поделиться новостями своей жизни, узнать о товарищах по работе.

Пишет Виктор Соловьев. Свое письмо он адресует начальнику цеха № 1 Борису Григорьевичу Азаряну и всей производственной группе мастера В. А. Белоусова.

— За время службы я многому научился. В конце декабря наша рота принимала присягу. Этот день навсегда останется в памяти. В нашем взводе каждый взял обязательство в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Я тоже взял повышенное обязательство. Думаю, что выполняю, как выполнял все задуманное, работая в нашем цехе. Желаю вам успеха, товарищи.

Комсомольцам цеха № 8 шлет поздравления и пожелания отличник боевой и политической подготовки ефрейтор Владимир Слейников.

Игорь Мятлев, токарь цеха № 14, на протяжении многих лет был активным кружковцем стан-

ции юных техников: делал ракеты, участвовал в городских и областных соревнованиях. Игорь уже работал на предприятии, учился в вечернем техникуме, делами был загружен до предела и все-таки находил время забегать на станцию, поработать в кружке, засиживаясь иногда допоздна. В армии Игорь получил комсомольское поручение, стал пионерским вожатым в подшефной школе.

— В школе работает 8 кружков, и среди них ни одного технического, — пишет он директору СЮТ Екатерине Николаевне Шугуровой. — Предложил директору школы организовать кружок ракетного моделирования. На первое занятие пришло 15 ребят. На первых занятиях рассказал из чего и как делаются ракеты, как выступал на областных соревнованиях. Написал домой, мне прислали несколько приспособлений. 22 февраля у нас первые соревнования в честь Дня Советской Армии...

По просьбе Игоря Екатерина Николаевна отослала в воинскую часть все необходимое для ракетного моделирования. И вот Игорь сообщает о первых запусках ракет.

— Полеты прошли удачно и произвели на ребят огромное впечатление. Ребята подобрались старательные и сообразительные. От пионерских ракет перешли к двухступенчатым, потом будем делать ракетопланы. Напишите, Екатерина Николаевна, что нового в СЮТ.

## В ПАРТКОМЕ ИДЕТ ОБСУЖДЕНИЕ

### ПЬЯНСТВУ — БОЙ

12 февраля на заседании партийного комитета предприятия был обсужден вопрос о мерах по борьбе с пьянством, с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка. Сегодня мы помещаем материалы обсуждения на страницах многотиражной газеты.

К. М. САДОВНИКОВ, зам. руководителя предприятия

— Почти год назад на заседании парткома ставился этот же вопрос. Что изменилось за это время, каково сейчас состояние трудовой дисциплины? В прошлый год работниками предприятия было совершено более 600 прогулов и нарушений общественного порядка. По сравнению с 1968 годом улучшения есть, но очень незначительные. В январе 1970 года количество нарушений снова увеличилось. Неблагоприятно обстоят дела в цехах №№ 19, 4, 12. Причина всех нарушений — пьянство. Причем среди нарушителей больше всего старше среднего возраста, старше 30 лет. Есть среди них инженеры, 30 лет. Есть среди них инженеры, комсо-технические работники, комсомольцы и даже коммунисты. За нарушение трудовой дисциплины 15 работников были уволены с пред-

приятия, 320 — лишены тринадцатой зарплаты, 108 — получили взыскания, 5 человек понижены в должности, 10 лишены различных бытовых льгот.

Надо признать, что основная причина низкой трудовой дисциплины — отсутствие систематической воспитательной работы в коллективах.

Из всех мер общественного воздействия наиболее эффективной является обсуждение в товарищеских судах. Но в последнее время товарищеские суды снизили свою работу. Повинны в этом руководители, профсоюзные организации цехов и отделов, которые плохо руководят судами, не помогают им повседневно.

На прошлом заседании парткома отмечалось, что сроки разбора нарушителей на местах непомерно затягиваются. За последнее время сроки несколько сократились, но формализм в этой работе остался.

Ни один приказ руководителем предприятия не выпускается без согласования с треугольником подразделения. И если в начале года сами же руководители цеха просят лишить прогуль-

щика тринадцатой зарплаты, то в конце, перед самой выплатой, они ходатайствуют об обратном. Например, работница цеха № 10 Сухова за хулиганство товарищеским судом была лишена права на вознаграждение по итогам года. Треугольник цеха не может отменить решение суда, но ходяков о смягчении наказания все-таки прислал.

Но не только прогулы — бич производства. На предприятии проводилось несколько фотографий рабочего дня. Выявлено, что потери рабочего времени составляют внушительную цифру в ряде цехов. В любое время на территории предприятия можно встретить бесцельно прохаживающихся людей. Только по отпуску запискам с предприятия ежедневно выходит более 200 работников.

Большие задачи стоят перед нами и в деле воспитания молодых рабочих, особенно тех, кто проживает в общежитиях. Руководители большинства подразделений не интересуются состоянием дел в общежитиях, не бывают там. Комитет комсомола и профком должны изменить свое отношение к общежитиям и от принятия хороших решений перейти к делам.

Только совместными усилиями всего коллектива, всех звеньев руководства мы можем решить насущные вопросы по воспитанию коллектива.

(Окончание на 2 стр.)



Сухопутные войска приобрели за последние годы новые боевые качества. Обладая высокой ударной силой и маневренностью, они способны самостоятельно выполнять любые боевые задачи. На снимке: танковое и мотострелковое подразделения на учениях. Фотохроника ТАСС.



# ПЬЯНСТВУ — БОЙ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

**Е. Н. РЯБИКОВ**, председатель профкома

— Иногда пьянство объясняют наличием свободного времени, которое некуда с пользой употребить. Так ли это у нас на самом деле? У нас есть Дворец культуры с прекрасными помещениями для самых различных кружков. Руководят этими кружками квалифицированные специалисты. А молодежи в художественной самодеятельности мало. Только в период подготовки к смотрам эта работа оживляется. Работники Дворца, профком через руководителей подразделений и общественные организации недавно пытались привлечь участников цеховых смотров к постоянному участию в художественной самодеятельности Дворца культуры. Несмотря на все старания пришло всего шесть человек.

У нас создана большая лыжная база, располагающая 700 парами лыж. Стоимость проката незначительна. За всю эту зиму с базы взяли напрокат всего... 50 пар лыж. В цехах практически перестали устраивать лыжные вылазки, походы, хотя все мы располагаем двумя выходными в неделю. Значит и для этого нужны организаторы. Думается застрельщиками таких дел, здорового отдыха должны стать сами руководители подразделений, наши общественные организации.

Мы тратим немалые средства на лекторий классической музыки. Лекции-концерты проходят на высоком исполнительском уровне, к нам приезжают лауреа-

ты всеобщих и международных конкурсов. А в зале, рассчитанном на тысячу человек, собирается не более 300 зрителей. Остальные места пустуют.

К нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка профком и администрация принимают самые различные меры воздействия: мы переносим время отпусков и очередь на получение жилья, лишаем тринадцатой зарплаты, премий и т. д. Но когда наступает критический момент осуществления принятого решения многие руководители цехов, секретари партийных организаций, председатели цехкомов становятся добренькими и настаивают на изменении ранее принятого решения. И подчас находят для пьяниц и нарушителей оправдания и обстоятельства, смягчающие их вину. Разумно ли подобное заступничество?

Товарищеские суды — это наши помощники в воспитательной работе. Но руководители многих цехов пренебрежительно относятся к их деятельности. Иначе чем объяснить, что в цех № 3 пришлось трижды обращаться с просьбой провести заседание товарищеского суда. В большинстве подразделений стало почти правилом помогать товарищеским судам после 2—3 напоминаний.

Только коллективные усилия, принятые в одном направлении, помогут наладить воспитательную работу и улучшить трудовую дисциплину.

**Н. И. СЕМЕНОВА**, заведующая здравпунктом

— Начальник каждого цеха или отдела сейчас без труда назовет нескольких человек, систематически, на протяжении многих лет выпивающих, нарушающих общественный порядок. С медицинской точки зрения — это алкоголики, хронические больные. Они уже давно утратили критическое отношение к себе и своим поступкам, стали тяжким бременем в семье и на производстве.

Часть из них прошла курс лечения в специальном отделении при психиатрической больнице. Для одних оно было благотворным, для других — нет. Кое-кто умудрился превратить курс лечения в клинике в некую ширму, прикрывающую очередной запой, прогул или дебош в семье. Такие алкоголики по полтора-два месяца почти ежегодно проводят в больнице, полностью получают зарплату, при выходе из лечебницы снова продолжают пить и, пользуясь гуманностью врачей, извлекают для себя немалую выгоду из этого порока.

Два года назад специальным постановлением в стране были созданы для принудительного ле-

чения алкоголиков специальные закрытые учреждения совершенно другого типа. В этих учреждениях пьяниц изолируют от внешнего мира, их заставляют работать, лечат на протяжении 1—2 лет. И всего этого для большинства достаточно, чтобы избавиться от страшного порока.

На нашем предприятии есть люди, нуждающиеся именно в таком методе лечения. Их необходимо немедленно выявить. Направить на лечение их можно только по решению судебных органов. Значит, нужно устраивать показательные суды, приглашать на них тех, кто уже встал на скользкий путь и если не сегодня, то завтра станет опасным для общества. Пусть наглядно убедятся, к чему ведет распущенность и невоздержанность. И если сегодня судят их сочувственно, то завтра они могут оказаться на этой же скамье.

Мы не только имеем право, мы обязаны использовать все возможности для того, чтобы спасти человека, поставить его на ноги. И если понадобятся меры принуждения, то использовать и их.

☆☆☆

В решении, принятом на заседании парткома, основное внимание обращено на улучшение воспитательной работы, повышение требовательности к ответственным исполнителям. В частности,

профкому рекомендовано заслушивать отчеты начальников цехов, участков, смен по вопросам воспитательной работы. Партком обратился к исполному горсовету с просьбой открыть в левобере-

**А. И. ЛЕЛЮХ**, начальник транспортного цеха

— Обсуждения нарушений и нарушителей общественного порядка и трудовой дисциплины на таком уровне как сегодня, у нас нередки. Парадоксально, но мы собираемся и начинаем воспитывать друг друга, доказывать совершенно явные вещи. А во самих пьяниц мы так не собираем. И далеко не все они слышат вот такое гневное осуждение и не всегда полной мерой отвечают за безобразия в семье и на работе.

Для того, чтобы улучшить трудовую дисциплину на предприятии и общественный порядок в городе, в первую очередь, нужно по-хозяйски навести порядок на комбинате общественного питания. Пьяницы там пока чувствуют себя вольготно. Из-за них рабочему человеку победить там иногда приходится с трудом.

По-другому нужно выполнять обязанности и членам народной дружины. Недавно я наблюдал такую картину. Группа великовозрастных парней, выйдя из кафе, сквернословила на всю улицу. А дружинники, работники одного из цехов предприятия, стояли здесь же у своего штаба, заложив руки за спину и никак не реагировали на происходящее, скорее наблюдали. Вмешались прохожие, и сквернословы сразу унялись.

**А. К. СИНЧАГОВ**, секретарь партбюро цеха № 20

— В общежитиях живут более 30 молодых рабочих нашего цеха. Мы интересуемся жизнью, бытом молодежи, заходим в общежития по вечерам. Уже не первый год мы требуем и настаиваем, чтобы комнаты заселялись по цеховому принципу, чтобы в каждой жили работники одного и того же коллектива. Тогда нам будет легче спросить с ребят и за порядок, и за распределение свободного времени. Воспитательная работа с молодыми будет ощущаться сильнее.

Недавно мы снова были в рабочем общежитии. В одной комнате живет один работник двадцатого цеха, в следующей — двое, в третьей — снова один. В одном месте заметили беспорядок, сделали замечание парнишке из своего цеха, а он кивает на соседей. Самое же главное, сами ребята хотят жить вместе. Что же тогда мешает осуществить этот удобный для всех принцип расселения по цехам?

жье специализированный магазин по продаже спиртных напитков, четко определив время его работы.

Редактор **А. А. БУХТИЯРОВА**

## Итоги соревнования

Подведены итоги работы и социалистического соревнования подразделений предприятия за первую декаду января.

Первое место завоевал коллектив цеха № 9, почти ежедневно занимавший классные места при подведении итогов.

На втором месте коллектив цеха № 20.

Третье место завоевали коллективы цехов №№ 17 и 41.

Хорошо работали в первой декаде коллективы цехов №№ 6, 12, 30.

По второй группе впереди цех № 18.

Среди отделов первенство присуждено коллективу ОГМ. На втором месте отдел, где начальником т. Бабанин. Хорошая работа отмечена центральной лабораторией.

Комиссия обратила внимание начальника цеха № 40 Н. В. Соколова на невыполнение предписаний ОТБ.

Цеху № 10 указано за срыв

графика по ДК и задержку оборудования малярного отделения цеха № 42, техотделу — за задержку сводных лимитных спецификаций. ОСП — за непоставку нормалей по плану января.

**Неудовлетворительная работа** за производственные упущения отмечена цеху № 2 (срыв сроков сдачи продукции) и ОТС — за непоставку ряда материалов. Цехам №№ 1 и 14 **неудовлетворительная работа** отмечена по вине рабочих А. И. Чачина и П. Д. Костырева, совершивших прогулы.

За нарушения общественного порядка указано цехам №№ 3, 4, 8, 15, 19, 42, 25. Нарушили общественный порядок, будучи в нетрезвом состоянии А. А. Соловьев, А. К. Леженин, В. И. Мальков, В. А. Жуков, В. В. Груздев, А. П. Симаков, Г. В. Серов, Л. И. Мишуров, В. П. Иванов, В. Я. Захаров, З. А. Иванов, И. В. Голубков.

## На сцене самодеятельность

Три часа продолжался концерт художественной самодеятельности Дворца культуры «Октябрь», посвященный 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Многим коллективам художественной самодеятельности было что показать на сцене, порадовать зрителей и зажигательной пляской, и русской народной песней, и современными ритмами.

Очень хорошее впечатление оставил народный хор под руководством хормейстера Алевтины Ивановны Федоровой. Несколько народных песен хор исполнил а капелла (без музыкального сопровождения). На самодеятельной сцене такое встретишь не часто. Успешно выступили солисты хора Р. Борисова, Е. Козловская, А. Сидоров, Л. Гукова и др.

Яркое впечатление остается после выступления танцевального коллектива. В русских, украинских танцах много задора, неподдельного веселья. Чувствовалось, что на сцене много новичков, но это, безусловно, способные танцоры, имеющие большие возможности. Жаль, что на этот раз мы не увидели участников танцевального коллектива, выступавших в прошлые годы.

Самый большой успех выпал на долю детского танцевального коллектива, исполнившего знаменитую «Тачанку».

Подготовил все эти танцы хореограф Николай Дмитриевич Никитин.

Недавно во Дворце культуры создан совершенно новый коллектив — женский вокальный ансамбль «Росинка», которым руководит Наталья Григорьевна Фещенко. Думается, что у ансамбля и его руководителя хорошее будущее. Девочки музыкальны, милы. Уже сейчас у них интересный репертуар: после современной песни из кинофильма они исполняют болгарскую народную «Дудочку-дуду». И вслед за этим полнейшая неожиданность — звучит «Тамбурин» французского композитора XVIII века Рамо, грациозная и прелестная пьеса, сложная для исполнения.

Исполнители эстрадных песен Н. Шмидкова и В. Киселев выступили выразительно и очень понравились слушателям.

В этом концерте было много запоминающихся номеров. Нельзя умолчать о трио скрипачей (Р. Бобкова, В. Большакова и В. Базилевский), о мужском вокальном ансамбле, об оркестре русских народных инструментов.

Воскресный концерт — это подготовка к следующему серьезному конкурсу: городскому смотру художественной самодеятельности. Самодеятельные артисты нашего Дворца культуры будут выступать 22 февраля на сцене Дома культуры правобережья. Пожелаем им успеха.

**А. АЛЕКСАНДРОВА.**

## По следам наших выступлений

В многотиражной газете предприятия было опубликовано письмо работника цеха № 1 В. И. Слепнева «Создавать благоприятные условия». Автор внес свои предложения по улучшению работы буфета.

На это письмо отвечает директор комбината общественного питания П. А. Деревянко.

На территории основного корпуса имеется один буфет на 68 посадочных мест. Имеющегося количества мест в данном буфете явно недостаточно. В часы пик увеличивается число обедающих и создаются очереди. Дано указание буфетчицам в часы пик продавать только обеденную продукцию.

Кроме буфета, рядом с пред-

приятием находится фабрика-кухня, которая работает до 21 часа. Здесь получить обед можно гораздо быстрее — в течение 10—20 минут.

В настоящее время в связи с приходом нового зав. производством принимаются все необходимые меры по улучшению качества приготовления пищи, в частности, на бульоны для первых блюд регулярно завозятся с мясокомбинатов пищевая кость.

В совместных мероприятиях предприятия и комбината общественного питания намечено в 1972 году на территории предприятия построить столовую-раздаточную на 72 места и произвести ремонт имеющегося буфета.